

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МАДОУ «Детский сад № 37»
г. Стерлитамак РБ
Имакова Р.А.
«03» 04 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ «Детский сад № 37»
г. Стерлитамак РБ
Мустафина Э.Х.
«03» 04 2023 г.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 37» городского округа город
Стерлитамак Республики Башкортостан

Приложение 5 к Антикоррупционной политике

РАССМОТРЕНО
Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 37» г. Стерлитамак РБ
Протокол от «3» 04 2023 г. № 3

Антикоррупционная оговорка в трудовых договорах как мера по борьбе с коррупцией

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ) к числу основных принципов противодействия коррупции отнесено приоритетное применение мер по ее предупреждению. В целях реализации указанного принципа одной из мер по предупреждению коррупции является включение в трудовые договоры положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка):

1. Антикоррупционная оговорка.

1.1. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

1.2. Под коррупцией Стороны понимают злоупотребление Работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, оказание посредничества во взяточничестве, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование Работником своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

1.3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Работодателя о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с Порядком уведомления Работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений, утвержденным приказом Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Работодателя о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов, в порядке, установленном Положением о выявлении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным приказом Работодателя.

1.4. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работодатель обязуется:

- не подвергать Работника взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не лишать премии или начислять премию в меньшем по отношению к максимально

возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

- стимулировать Работника за представление подтверждённой информации о коррупционных правонарушениях.

- учитывать соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политики при формировании кадрового резерва для выдвижения Работника на замещение вышестоящих должностей.

1.5. Работник предупрежден о том, что за совершение коррупционных правонарушений он несет дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и/или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.